



Ofício 1085/2019
Ibitinga, 05 de Setembro de 2019.

Assunto: Responde requerimento do ilustre vereador Marco Antonio da Fonseca, onde reitera requerimento de informação 267/2019.

Ilustríssimo Presidente,

Acusamos o recebimento dos Requerimentos protocolado nesta Câmara Municipal sob nº 1518/2019 (Requerimento 267/2019) e Protocolo 3320/2019 (Requerimento nº 584/2019) sobre plano de trabalho da saúde do ano de 2019 e reiteração do mesmo.

Segue em anexo, como parte integrante da presente resposta, a nota técnica sobre a questão, para apreciação do nobre edil.

Atenciosamente,

CRISTINA MARIA KALIL ARANTES
Prefeita Municipal





SAMS IBITINGA
SERVIÇO AUTÔNOMO MUNICIPAL DE SAÚDE

Ofício SAMS nº 182/2019

Ibitinga, 20 de agosto de 2019

Assunto: Resposta ao requerimento nº 584/2019

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Ibitinga Sr. Jose Aparecido da Rocha;

O Serviço Autônomo Municipal de Saúde – SAMS, neste ato representado por seu Gestor Executivo que abaixo assina, vem respeitosamente, enviar o plano Anual de Saúde do corrente ano.

Sem mais, elevo votos de estima e consideração.


Roberto Gonella Junior
Gestor Executivo de Autarquia



Conselho Municipal de Saude de Ibitinga

Lei nº 2.824 DE 08 DE SETEMBRO DE 2005

Av. Dom Pedro, 599 - Centro - Fone: (16) 3352-7080

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE IBITINGA, CRIADO PELA LEI Nº 2.824, DE 08 DE SETEMBRO DE 2005, REALIZADA AOS 20 DE MARÇO DE 2019

Aos 20 de março do ano de dois mil e dezenove, às 08h14min (oito horas e quatorze minutos), na sala de reunião do Serviço Autônomo Municipal de Saúde-SAMS, sito à Avenida Dom Pedro II, 599, centro, nesta cidade de Ibitinga/SP, foi realizada reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde de Ibitinga, devidamente convocada por seu Presidente Senhor Giancarlo Alves, conforme ofício encaminhado para cada membro do conselho e contou com a presença dos Conselheiros, visitantes e convidado ao final indicados, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia: **1. Aprovação do Relatório Anual de Gestão 2018, 2. Apresentação do Plano Anual de Saúde 2019.** O Presidente do Conselho Municipal de Saúde declarou aberto o trabalho da reunião e o Sr. Diego Gabriel de Paschoa iniciou a apresentação do **Relatório Anual de Gestão 2018** sendo aprovada por unanimidade pelos membros do conselho municipal de saúde e em sequencia fez a exposição do Plano Anual de Saúde 2019, suas metas e objetivos sendo apreciadas pelos membros do conselho. Nada mais havendo a tratar, o presidente agradeceu a presença de todos, declarando encerrada a reunião às 10h10min, tendo sido lavrada a presente ata que segue assinada pelos presentes. Ibitinga, 20 de março de 2019.

MEMBROS DO CONSELHO:

Giancarlo Alves (Presidente)

Roberto Gonella Júnior

Maria Cristina Miqueleto de Godoy

Fernando Mesquita Pimenta

Vanessa Ap. Pultrini de Oliveira

Darcy de Biazi Júnior

Camila Forlini Mira Crepaldi

CONVIDADOS:

Diego Gabriel de Paschoa:

Gilson de Lima Salustiano:

Plano Anual de Saúde



**Estância Turística de
Ibitinga**

SERVIÇO AUTÔNOMO MUNICIPAL DE SAÚDE - SAMS

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	03
DIRETRIZ 1 – ATENÇÃO BÁSICA	04
DIRETRIZ 2 – SAÚDE BUCAL.....	08
DIRETRIZ 3 – REDE DE ATENÇÃO ÀS URGÊNCIAS.....	08
DIRETRIZ 4 – ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER E DA CRIANÇA.....	10
DIRETRIZ 5 – SAÚDE MENTAL.....	10
DIRETRIZ 6 – SAÚDE DO IDOSO	11
DIRETRIZ 7 – PROGRAMA DE DIABETES	12
DIRETRIZ 8 – VIGILÂNCIA EM SAÚDE.....	12
DIRETRIZ 9 – ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.....	15
DIRETRIZ 10 – TRABALHADOR SUS.....	16
DIRETRIZ 11 – REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA	16
DIRETRIZ 12 – OPERACIONALIZAÇÃO DO E-SUS AB.....	18
DIRETRIZ 13 – SETOR DE TRANSPORTE	21
DIRETRIZ 14 – ASSISTÊNCIA HOSPITALAR	22
ANEXO	23

INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) de 2019 está em consonância com o Plano Municipal de Saúde (PMS) para o período 2018 a 2021.

De acordo com a portaria GM nº 3176, o Plano Municipal de Saúde apresenta as intenções e os resultados a serem buscados no período de 04 anos, expressos em objetivos, diretrizes e metas.

O plano tem como objetivo definir as políticas e os compromissos de saúde a partir das principais diretrizes do SUS.

O Conselho participa, acompanha, aprova todos os projetos, planos, ações e conferências de saúde desenvolvidas no Município.

Por ocasião da apresentação do PMS referente ao quadriênio 2018-2021, as propostas da PAS de 2018, integrantes deste plano, também foram apreciadas e aprovadas na Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde de Ibitinga do dia 23 de agosto de 2017.

A PAS de 2019 contém as metas específicas para o exercício em questão e dispostas em Diretrizes, Objetivos, Metas e Ações com respectivos indicadores que irão garantir o seu monitoramento.

Os recursos financeiros destinados à execução das ações do SUS em Ibitinga são movimentados através do Fundo Municipal de Saúde (FMS), por meio de transferências municipais, estaduais e federais. A previsão orçamentária do FMS por programa, ações e sub-função foi definida no Plano Pluri Anual (PPA) de 2018-2021.

As metas da Programação Anual de Saúde de 2018 não cumpridas ou cumpridas parcialmente foram revisadas e reprogramadas para a Programação Anual de Saúde de 2019. A PAS de 2019 será monitorada de forma quadrimestral e a avaliação final ocorrerá no início de 2020 e integrará o Relatório Anual de Gestão.

Será sempre um desafio para gestor e equipe compatibilizar a percepção do governo com as necessidades e os interesses da população.

DIRETRIZ 1 – ATENÇÃO BÁSICA

Objetivo 1.1 - Reorganização dos atendimentos em todas as unidades, desenvolvendo ações de promoção, prevenção e assistência à saúde com cuidado adequado em cada situação e melhoria do local de trabalho para os servidores públicos. Buscar através de pesquisa o índice de satisfação dos usuários do SUS.

IMPLEMENTAÇÕES

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.1 Implementar e avaliar os protocolos da Atenção Básica.	Melhoria no atendimento à demanda programada.	Programas: Assistência ao Diabético, Hipertenso, Saúde da Criança e do Adolescente, Idoso, Saúde da Mulher, etc.	50%	Convênio SUS + PAB
1.1.2 Capacitar equipe para realização das atividades inerentes ao Grupo de Tabagismo nas Unidades de Saúde.	Percentual de usuários tabagistas que desejam parar de fumar.	100% dessa população inseridas em grupo de tabagismo nas Unidades de Saúde.	50%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.3 Implementação, Qualificação e Ampliação da Equipe NASF-AB com contratação de Educador Físico.	Interagir com as Unidades de Saúde para qualifica-los para o trabalho.	Equipes capacitadas para suprir as demandas.	40%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.4 Aquisição de insumos mais eficazes para curativos.	Melhoria na qualidade de vida do paciente, melhor evolução de feridas crônicas e prevenção de incapacidades.	Compra de insumos adequados.	60%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.5 Contratação/terceirização do serviço de limpeza do Serviço Autônomo Municipal de Saúde.	Regularização do número de funcionários do serviço de limpeza, ficando disponível um em cada unidade.	Possuir serviço de limpeza diariamente em todas as unidades.	100%	Municipal + PAB
1.1.6 Instalação de ar condicionado para adequação da climatização das Unidades de Saúde.	Climatização do ambiente.	Ambiente adequado para os procedimentos realizados.	50%	Municipal + PAB
1.1.7 Ampliar Equipe de Saúde da Família (dentista da família e ACD/TSB) nas ESFs.	-Percentual de escolas e creches do território; -Percentual de pacientes acamados do território; -População geral residente na área.	-100% das escolas/creches atendidas pela Equipe de Saúde bucal; -100% de pacientes acamados com avaliação anual; -70% da população geral assistida pela Equipe de Saúde Bucal.	50%	Municipal + PAB
1.1.8 Realização de Coleta de Exames Laboratoriais	Percentual de pacientes que se	90% dos exames coletados na própria unidade.	40%	Municipal + Convênio SUS +

nas ESFs.	deslocam semanalmente ao laboratório Santa Casa para coleta de exames.			PAB
1.1.9 Implantação de nova territorialização e revisão das já existentes quanto ao atendimento das Unidades de Saúde.	Percentual de Postos de Saúde com processo de trabalho reorganizado.	Contemplar todos os moradores do território, vinculá-los a unidade de atendimento para melhor acesso, oferta e controle dos cuidados. Divisão do território em micro-áreas.	50%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.10 Readequar o transporte sanitário do Município.	Efetuar o transporte sanitário dentro das normas exigidas.	Transporte Sanitário adequado.	60%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.11 Implementar a atenção à pessoa com deficiência às diversas linhas de cuidado das redes de atenção.	Melhoria da atenção à Pessoa com Deficiência nas diversas linhas guias de cuidado.	100% das linhas de cuidado implementadas abordando a atenção à Pessoa com Deficiência.	70%	Municipal + Convênio SUS + PAB + MAC
1.1.12 Aquisição de material básico de urgência e emergência em todas as unidades de saúde	Compra de materiais e treinamento dos funcionários	Garantir atendimento emergencial a população que frequenta as unidades de saúde	100%	Municipal + Convênio

IMPLANTAÇÃO

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.13 Sala de Vacina e realização de Teste do Pezinho na UBS Jardim dos Ipês.	Percentual de vacinas e exames realizados.	Vacinar a população pertencente ao território, bem como realizar o teste do Pezinho.	20%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.14 Implantação de programas do Ministério da Saúde.	Percentual de atendimentos realizados. (Contratação de equipe).	- Melhor em Casa - Academia de Saúde (ESF Salustiano Pinheiro)	50%	Municipal + Federal + PAB
1.1.15 Compra de um sistema de senha para o setor de regulação e agendamento de exames.	Organização do setor e melhor atendimento ao público.	Serviço organizado por ordem de chegada.	50%	Municipal + PAB
1.1.16 Implantação de programas junto com a Secretaria de Meio Ambiente e Cultura para trabalhos comunitários em hortas, entre outros nas ESFs.	Ocupação, trabalho comunitário, acesso a alimentos saudáveis.	Terapia ocupacional, contribuição alimentar e possibilidade de comer alimentos saudáveis e sem agrotóxicos. Reeducação alimentar.	50%	Municipal + PAB
1.1.17 Implantação de ESF na UBS Albino Quaresma	Acompanhar longitudinalmente	Contemplar todos os moradores desse território,	50%	Municipal + PAB

Filho e UBS Álida Jacqueline Zagatto Geretto - Jack.	e integralmente a população adscrita no território	vinculá-los a essa unidade de atendimento para melhor acesso, oferta e controle dos cuidados. Utilizar a base do E-SUS para planejamento das ações de cuidados.		
--	--	---	--	--

REFORMA

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.18 Instalação de cobertura na área externa (lateral) nas Unidades que se encontram sem proteção na entrada.	Melhor comodidade para os pacientes que ficam no aguardo de atendimento.	Cobertura Instalada.	50%	Municipal + PAB
1.1.19 Reforma do prédio do antigo pronto socorro para adequação de alguns atendimentos da Atenção Básica.	Disponibilidade de salas para outros atendimentos.	Melhor atendimento a população e maior comodidade à população e ao servidor durante a jornada de trabalho.	50%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.20 Readequação de Sala para pequenas cirurgias, suturas e coleta de Teste do Pezinho no ESF Salustiano Pinheiro.	Sala existente readequada para esses procedimentos.	Sala readequada e em funcionamento.	100%	Municipal + PAB
1.1.21 Manutenção periódica e programada em todas as Unidades de Saúde.	Reformas e manutenção das Unidades de saúde.	Reformas e manutenções realizadas.	100%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.22 Adaptação e reforma de um consultório para implantação de sala de vacina na ESF Vila Simões.	Possibilitar que as crianças moradoras dos bairros pertencentes ao ESF sejam vacinadas na unidade.	Vacinação de todas as crianças dos bairros do ESF e busca ativa dos faltosos.	50%	Municipal + PAB
1.1.23 Reforma da parte antiga do prédio onde se encontra instalado o ESF da Vila Simões.	Possibilitar que outros atends. possam ser feitos na unidade devido a disponibilidades de novas salas aconchegantes que tragam bem estar tanto ao profissional que passa grande parte do seu dia trabalhando dentro dela, como para o paciente.	Utilização das salas para outros atendimentos	70%	Municipal + PAB

AQUISIÇÃO DE BENS PERMANENTES

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.24 Adequar o mobiliário para o atendimento da população em todos os setores da saúde segundo critérios ergonômicos.	Comodidade para o servidor público durante sua jornada de trabalho.	Mobiliário adquirido e instalado.	50%	Municipal + PAB
1.1.25 Aquisição de televisor para sala de espera das Unidades de Saúde com programas educativos.	Compra dos televisores.	Televisores comprados e instalados.	50%	Municipal + PAB

AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.26 Aquisição de Veículo para atendimento das Equipes de ESFs e UBSs.	Aquisição de carro.	Carro adquirido.	50%	Municipal + Federal + PAB

RECURSOS HUMANOS

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.27 Contratação de profissionais para completar o quadro de colaboradores das Unidades de Saúde.	Contratação de profissionais para adequação de equipe segundo demanda populacional atendida.	Profissionais contratados.	20%	Municipal + PAB

CONSTRUÇÃO

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
1.1.28 Construção de duas novas UBSs para abrangência da área que ficará descoberta do atendimento da ESF da Vila Simões e ESF Vila Maria.	Não deixar os pacientes que não fazem parte da área do ESF sem acompanhamento de sua saúde.	Cuidado integral da saúde dos pacientes não pertencentes ao ESF.	50%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.29 Construção de uma nova unidade predial para o Centro de Saúde II.	Percentual de construção da nova unidade.	Unidade predial construída.	30%	Municipal + Convênio SUS + PAB
1.1.30 Construção de um novo Centro de Especialidade.	Percentual de construção do Centro de Especialidade.	Centro de Especialidade construído.	30%	Municipal + Convênio SUS + PAB + MAC

DIRETRIZ 2 – SAÚDE BUCAL

Objetivo 2.1 - Visar cuidado integrado em rede, desenvolvendo ações de promoção, prevenção e assistência a saúde, para o fortalecimento da Atenção Básica.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
2.1.1 Implantação de melhorias na estrutura física e dos equipamentos periféricos dos consultórios existentes.	Rede de saúde bucal implantada com necessidade de melhorias	Aquisição dos recursos via emenda parlamentar, prefeitura e SAMS.	25%	Municipal + Federal + PAB
2.1.2 Instalação de consultórios nas UBS da Vila Simões e Vila dos Bancários.	Demanda reprimida	Aquisição dos recursos via emenda parlamentar, prefeitura e SAMS.	100%	Municipal + Federal + PAB
2.1.3 Ampliar o quadro de profissionais da saúde bucal: cirurgiões dentistas com especialidade, ACD.	Demanda reprimida	2 cirurgiões dentistas e 4 ACD	50%	Municipal + Convênio SUS + PAB

DIRETRIZ 3 – REDE DE ATENÇÃO ÀS URGÊNCIAS

SAMU

Objetivo 3.1 – Garantir manutenção necessária da base do SAMU, proporcionando condições adequadas para permanência dos funcionários no aguardo dos chamados para ocorrências, desenvolver ações para atender a população na qualidade necessária a cada situação e conhecimento do serviço por parte da população.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
3.1.1 Projeto Samuzinho nas escolas	Parceria com as escolas, para realização de palestras educativas, realizando orientações sobre em quais situações se devem ser acionado o serviço	Fortalecimento do serviço e conscientização da importância e finalidade do SAMU, para o uso adequado do mesmo.	50%	Municipal
3.1.2 Melhorias físicas na base do SAMU	Pintura, troca de painel de identificação da base	Ambiência adequada segundo normas do Ministério da Saúde	50%	Municipal
3.1.3 Realização periódica de capacitação/reciclagem dos funcionários que atuam no SAMU	Percentual de funcionários capacitados	100% dos funcionários capacitados	100%	Municipal + Convênio
3.1.4 Aquisição de móveis/equipamentos da base do SAMU	Equipamentos e utensílios em desgaste natural pelo uso diário	Garantia de condições adequadas para as instalações de repouso e atendimento	100%	Municipal
3.1.6 Regulamentação dos	Projeto de Lei que	Definir quantidades de	70%	Municipal

cargos/funções e horários de todos os funcionários que atuam no SAMU	regulamente especificamente a equipe do SAMU	equipes para escala de trabalho, com cinco equipes como no início da implantação do SAMU		
--	--	--	--	--

UPA 24 HS E PRONTO SOCORRO DA VILA MARIA

Objetivo 3.2 – O município possui uma Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24 hs na região central e um Pronto Socorro no bairro da Vila Maria, ao lado do ESF. Contamos com uma unidade do SAMU que dispõe de um veículo de suporte básico além do corpo de bombeiros que conta com um veículo de resgate de urgência.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
3.2.1 Implantar Comitê de Revisão de Óbitos – CRO	Ata da reunião trimestral para avaliação com os indicadores de avaliação – (Presença nas reuniões, Reuniões realizadas, Avaliação de óbitos)	04 (quatro) reuniões anuais (trimestrais)	100%	Municipal + Federal
3.2.2 Plano de Contingência para o Atendimento de Múltiplas Vítimas.	Plano de Contingência pronto, adotado e em aplicação.	Plano elaborado	100%	Municipal + Federal
3.2.3 Adoção e Implantação dos Indicadores de Desempenho – ID	Apresentação semestral dos indicadores ao Conselho Municipal de Saúde	Efetuar a avaliação através de indicadores (Taxa de Satisfação de Usuários, Taxa de Verificação de Prontuários, Taxa de usuários classificados – vermelho, amarelo, verde, etc.).	50%	Municipal + Federal
3.2.4 Aquisição de um ventilador (uso adulto, infantil e RN) para transporte de pacientes para a unidade móvel de UTI	Ventilador adquirido	Ventilador adquirido		Municipal + Federal
3.2.5 Qualificação da UPA nível 1 e 2	Unidade de credenciada / unidade credenciada prevista * 100	UPA com qualificação nível 2.	50%	Municipal + Federal

DIRETRIZ 4 – ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER E DA CRIANÇA

Objetivo 4.1 – Melhorar a assistência prestada à saúde da mulher, de forma integral.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
4.1.1 Realização de exames de pré-natal conforme protocolo institucional elaborado em 2017	Aquisição de exames que faltam no acompanhamento do pré-natal	Maior diagnóstico de patologias para diminuição da mortalidade materna e infantil	100%	Municipal + Convênio
4.1.2 Realização de parcerias com demais órgãos (pastorais, CRAS, escolas) para promoção de ações educativas relativas à saúde sexual e reprodutiva	Percentual de palestras e atividades realizadas com os parceiros	Conscientizar quanto ao cuidado e prevenção para que se tenha saúde sexual e reprodutiva	50%	Municipal

DIRETRIZ 5 – SAÚDE MENTAL

CAPS AD IBITINGA

Objetivo 5.2 – Garantir o acesso aos pontos de atenção, além de promover o cuidado adequado, humanizado e integral à pessoa portadora de transtornos mentais decorrentes ou não do uso de álcool crack e outras drogas.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
5.2.1 Contratação e realocação das categorias e profissionais atuantes no ambulatório de saúde mental para a Atenção Básica, de acordo com a política de atenção psicossocial.	Redução das listas de espera nas áreas envolvidas.	Oferecer o cuidado em saúde mental integrado à Atenção Básica, além de garantir o real acesso aos atendimentos para os casos necessários, reduzindo assim as longas listas de espera para atendimentos nas áreas de psicologia, psiquiatria, e fonoaudiologia principalmente.	50%	Municipal + Convênio SUS
5.2.2 Contratação de profissionais de Terapia Ocupacional para Atenção Básica.	Cessando as listas de espera para atendimentos em Terapia Ocupacional.	Suprir a demanda reprimida nesta área.	60%	Municipal + Convênio SUS
5.2.3 Ações de Capacitação e Matriciamento dos médicos da Atenção Básica.	Redução no tempo de espera para agendamento de primeira consulta ou retorno com psiquiatra, além de avaliação da redução do número de	Garantir o acesso para o acompanhamento integral dos casos em saúde mental crônicos, porém estáveis, reduzindo assim a longa espera pelas consultas psiquiátricas.	50%	Municipal + Convênio SUS

	internações psiquiátricas por negligências do cuidado que podem gerar surtos.			
--	---	--	--	--

DIRETRIZ 6 – SAÚDE DO IDOSO

Objetivo 6.1 – Capacitar a rede de saúde, articular o trabalho intersetorial (centro dia, secretaria de esportes/turismo/transporte/CRAS) na atenção à saúde da pessoa idosa. Desenvolver ações de promoção, prevenção e assistência à saúde do idoso. Propiciar envelhecimento ativo e saudável.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
6.1.1 Divulgação em todas as unidades de saúde e sensibilização dos servidores públicos da Lei nº 13.466, de 12 de julho de 2017, que estabelece a prioridade especial das pessoas maiores de oitenta anos.	Instalar placas de divulgação nas unidades e orientar os funcionários das unidades de saúde.	09 unidades de saúde incluindo CAPS será divulgada a lei.	100%	Municipal + Convênio
6.1.2 Planejar cursos de treinamento para capacitação dos cuidadores de idosos com foco na acessibilidade e prevenção de quedas.	Agenda de cursos implantada.	Cursos realizados.	100%	Municipal
6.1.3 Oferecer prioritariamente acompanhamento psicológico para minimizar o sofrimento mental dos idosos e família.	Demanda x número de atendimentos realizados.	Atendimentos realizados.	100%	Municipal
6.1.4 Capacitar equipe de saúde para identificar situações de violência.	Número de equipes x número de capacitações realizadas.	Qualificar o atendimento ao Idoso.	100%	Municipal
6.1.5 Realizar oficina de queda em toda a rede de saúde.	Número de oficinas realizadas.	Capacitar as equipes de toda a rede de saúde.	100%	Municipal
6.1.6 Implantar oficina de memória para os idosos.	Demanda x número de idosos participantes.	Oficina implantada.	50%	Municipal
6.1.7 Promover grupos de atividade física e de educação em saúde.	Agenda de atividades implantada.	Atividades realizadas.	100%	Municipal

DIRETRIZ 7 – PROGRAMA DE DIABETES

Objetivo 7.1 – Reduzir a morbimortalidade decorrente da diabetes e hipertensão mediante ações de promoção e prevenção.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
7.1.1 Elaboração e implementação do protocolo de Diabetes e Hipertensão Arterial Sistêmica em todas as unidades de saúde.	Melhoria da qualidade da assistência ao paciente diabético e hipertenso.	Protocolo implementado e mantido em todas as unidades de saúde.	50%	Municipal + Convênio SUS + PAB
7.1.2 Aquisição de monofilamento.	Aquisição de 10 kits de monofilamento.	Realização do exame de teste de sensibilidade em todas as unidades de saúde.	40%	Municipal + Convênio SUS + PAB
7.1.3 Capacitação para realização do teste de sensibilidade com monofilamento.	Capacitação destinada aos enfermeiros que atuam no SAMS	Profissionais capacitados	40%	Municipal + Convênio SUS + PAB

DIRETRIZ 8 – VIGILÂNCIA EM SAÚDE

VIGILÂNCIA SANITÁRIA

Objetivo 8.1 – Diminuir o risco sanitário à população e Conscientização de empresas e funcionários quanto ao Acidente de Trabalho

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
8.1.1 Aquisição de Material Permanente	Facilidade da programação de inspeções sanitárias nos estabelecimentos com ou sem licença. Mapear empresas e atividades dos trabalhadores, através dos gráficos e relatórios dos acidentes registrados no banco de dados do Cerest. Garantia de participação em reuniões e treinamentos fora do município. Garantia de	Aquisição de 03 veículos de passeio com 4 portas e com ar condicionado. Aquisição de 01 veículo com carroceria e cabine estendida. Aquisição de veículo tipo baú refrigerado para o Centro de Controle de Zoonoses.	50%	Municipal + Convênio SUS

	realização das ações de controle da qualidade da água. Garantia do cumprimento das metas pactuadas no PAVISA.			
8.1.2 Manutenção de Equipamentos para coleta de água	Realizar o monitoramento da qualidade da água para consumo humano conforme a Diretriz Nacional do Programa de Vigilância da Água de Consumo Humano – VIGIAGUA / PROAGUA - (SAA e SAC).	Manutenção de equipamentos e Aquisição de materiais para coleta d'água.	100%	Municipal + Convênio SUS
8.1.3 Recolhimento de Multa Sanitária	Executar a cobrança da dívida ativa dos estabelecimentos que não quitaram a Notificação do Recolhimento de Multa Sanitária.	Encaminhar processo ao Jurídico para execução da dívida ativa.	50%	Municipal + Convênio SUS
8.1.4 Atualizar a legislação municipal em relação a todos os CNAES incluídos no SIVISA regularizando o valor das taxas municipal de processos e renovação de acordo com a realidade do município. Criar reuniões e grupos de discussões com o setor de fiscalização da Prefeitura, VISA e os contabilistas do município.	Aumento na arrecadação da receita da VISA o que pode ser investido no próprio setor.	Legislação sanitária atualizada.	30%	Municipal + Convênio SUS
8.1.5 Atualizar sistema operacional de informática de acordo com as mudanças repassadas pela Anvisa e CVS.	Auxílio de TI do SAMS.	Sistema operacional de informática atualizados.	100%	Municipal + Convênio SUS

8.1.6 Adequar as instalações do CCZ de acordo com as normas sanitárias e Conselho Regional de Medicina Veterinária.	Reformar o prédio do CCZ para melhorar o atendimento dos animais e segurança dos profissionais.	Prédio reformado.	15%	Municipal + Convênio SUS
8.1.7 Reequipar o CCZ de acordo com as exigências para realização de cirurgias e ações para controle de raiva animal e outras doenças.	Melhor atendimento da demanda de cirurgias, ações para controle da raiva animal e outras doenças.	Reequipar CCZ	40%	Municipal + Convênio SUS
8.1.8 Atualizar a legislação que regula as ações da Vigilância em Saúde em relação a maus tratos de animais e castração dos mesmos.	Melhor controle de denúncias com relação a maus tratos de animais.	Legislação atualizada.	30%	Municipal + Convênio SUS
8.1.9 Implementar estrutura física e equipamentos adequados para execução das diversas ações da Vigilância Sanitária.	Melhoria nas condições de trabalho dos agentes de saneamento na realização de inspeções sanitárias, atendimento de denúncias e reclamações, etc.	Estrutura física e equipamentos readequados.	50%	Municipal + Convênio SUS
8.1.10 Programar junto com o SEBRAE ou outro órgão, treinamentos para manipuladores de alimentos.	Melhorar a qualidade do serviço de manipuladores de alimentos.	Treinamentos programados.	100%	Municipal + Convênio SUS

VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

Objetivo 8.2 – Ações contínuas da Vigilância em saúde e ações propostas para a melhoria da assistência de forma integral e individual ao paciente.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
8.2.1 Contratação de um médico infectologista para atender os pacientes com doenças infectocontagiosas.	Médico infectologista contratado.	Médico infectologista contratado.	100%	Municipal + Convênio
8.2.2 Aquisição de um carro para a Vigilância	Aquisição de carro.	Carro adquirido.	100%	Municipal + PAB

Epidemiológica afim de realizar busca ativa e investigações de óbito.				
8.2.3 Implantação de material de urgência para aplicação de benzetacil na própria unidade.	Percentual de atendimentos realizados.	Material de urgência implantado.	100%	Municipal

SETOR DE CONTROLE DE VETORES

Objetivo 8.3 - Melhora nos desenvolvimento das diversas ações de monitoramento do mosquito transmissor, o Aedes Aegypti.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
8.3.1 Quadro de pessoal	Equipe adequada de acordo com o número de casas do município. Nova equipe para atendimento de denúncias da população, auxílio ao P.E. (Ponto Estratégico) em épocas chuvosas, auxílio as atividades do IEC e outros serviços extras.	27 funcionários na equipe, para atender 26961 casas. Equipe nova criada.	50%	Municipal + Convênio SUS
8.3.2 Ciclo de visitas aos imóveis.	Número de ciclos de visita em imóveis.	Aumento dos ciclos de visita.	80%	Municipal + Convênio SUS
8.3.3 Uso de Uniformes	Para melhor atendimento da população e regulamentação do exercício da função.	Todos os funcionários uniformizados.	100%	Municipal + Convênio SUS
8.3.4 Compra de Maquina Costal para Nebulização	Aumento do equipamento de trabalho.	Compra de 01 Máquina costal para Nebulização	50%	Municipal
8.3.5 Compra de veículos	Aumento da frota de veículos.	Compra de 01 veículo do tipo Van e 01 veículo com carroceria tipo Pick-up.	100%	Municipal

DIRETRIZ 9 – ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

Objetivo 9.1 - Melhorar a eficiência da Assistência Farmacêutica. Ampliar o fornecimento de medicações, descentralizar e adequar espaço físico.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
9.1.1 Implantar uma	Unidade de	Unidade de dispensação	100%	Municipal

unidade de dispensação de medicamentos no ESF Salustiano Pinheiro.	dispensação de medicamentos implantada.	implantada.		
9.1.2 Implantar um software de Assistência Farmacêutica que atenda as reais necessidades do setor.	Maior efetividade no controle das informações de Assistência Farmacêutica.	Software implantado.	100%	Municipal

DIRETRIZ 10 – TRABALHADOR SUS

Objetivo 10.1 – Discutir e elaborar, com o gestor e trabalhadores, o plano de cargos e carreiras e através da Educação Permanente qualificar e valorizar os profissionais e suas relações de trabalho.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
10.1.1 Implantar programa de capacitação continuada para as equipes da rede municipal de Saúde em diferentes temas/desempenhos com vistas a melhoria da resolutividade e qualidade do cuidado em saúde, inserindo políticas de humanização do acolhimento.	Número de temas/desempenhos incluídos no programa de capacitação continuada / ano.	Inclusão de diferentes temas/desempenhos.	100%	Municipal + Convênio SUS

DIRETRIZ 11 – REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA

Objetivo 11.1 – Visando a otimização e eficiência do suporte oferecido ao nível operacional, a reestrutura do nível estratégico e tático do serviço de saúde vêm de encontro ao anseio da população por uma excelência na gestão de diversos setores como administrativo, financeiro, recursos humanos, expedientes, compras e almoxarifado/patrimônio.

Centro de Processamento de Dados

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
11.1.1 Aquisição de equipamento	Otimização do material de trabalho, bens duráveis.	Aquisição de 01 ar-condicionado.	100%	Municipal + Convênio SUS
11.1.2 Adequar o espaço físico	Melhora na qualidade e agilidade dos processos desenvolvidos.	Aumento do espaço físico para mais um funcionário (Técnico de Informática).	30%	Municipal
11.1.3 Aumento do Quadro de Pessoal	Contratação de Funcionário.	Contratação de um Técnico de Informática.	100%	Municipal

Departamento de compras

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
11.1.4 Implantação do departamento de compras e atribuição de servidor responsável pelo departamento.	Otimização e diminuição de gastos no processo de compra sendo feito a partir de planejamento anual e direcionamento de responsabilidade ao servidor com as devidas habilidades e competências.	Contratação de mais 1 servidor efetivo e um chefe de departamento.	100%	Municipal
11.1.5 Adequação de estrutura física do departamento de compras.	Organização do ambiente físico de trabalho assim como dos documentos de responsabilidade exclusiva do departamento.	Adequação do espaço físico e modernização do layout.	100%	Municipal

Departamento de expediente

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
11.1.6 Ampliação da equipe responsável pela gestão do setor.	Melhora na qualidade e agilidade dos processos por lá desenvolvidos	Contratação de mais 1 profissional efetivo.	100%	Municipal
11.1.7 Adequação do espaço físico para acomodação do protocolo.	Agilidade no recebimento de documentos diversos.	Espaço físico adequado.	100%	Municipal

Departamento de almoxarifado

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
11.1.8 Desmembrar almoxarifado do patrimônio.	Aumento da atenção do almoxarifado quanto as rotinas operacionais e as demandas necessárias das unidades atendidas.	Almoxarifado e patrimônio separados.	100%	Municipal
11.1.9 Reestrutura de recursos humanos.	Correta distribuição da carga de operacionalidade requisitada pelo	Contratação de um chefe de departamento.	100%	Municipal

	departamento.			
--	---------------	--	--	--

Departamento de patrimônio

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
11.1.10 Implantação do departamento de patrimônio.	Exclusividade do setor para tratar da gestão do patrimônio de todo sistema municipal de saúde.	Novo espaço para a gestão de patrimônio.	30%	Municipal
11.1.11 Recursos humanos.	Pessoal capacitado e exclusivo para o trabalho no setor.	Contratação de um escriturário para o setor.	50%	Municipal

DIRETRIZ 12 – OPERACIONALIZAÇÃO DO E-SUS AB.

Objetivo 12.1 – Espera-se total integração das Unidades Básicas de Saúde e interação das fases de atendimento ao paciente sendo, pré-consulta, consulta ambulatorial, expedição de receituário, guias de exames e pós-consulta. A informatização da saúde na Estância Turística de Ibitinga-SP possibilitará o aumento da qualidade no atendimento ao paciente preconizado pelo sistema SUS e o acompanhamento em tempo real de seu histórico com a implantação do prontuário eletrônico, buscando sempre a melhoria contínua dos serviços prestados pelo Serviço Autônomo Municipal de Saúde de Ibitinga-SP.

CENTRO DE SAÚDE II (CS II)

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.1 Nos 8 consultórios médicos e na sala odontológica aquisição de equipamentos de informática.	Registro do atendimento médico e odontológico totalmente informatizado e em tempo real, bem como o registro de receitas, atestados e pedidos de exames no ato da consulta de forma individualizada e personalizada e sua impressão direta para o paciente.	Aquisição de 9 computadores com internet e 9 impressoras a laser monocromáticas, sendo 1 para cada consultório e 1 para a sala odontológica.	22%	Municipal + Federal

UBS DR. ALBINO QUARESMA FILHO

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.2 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 3 computadores sendo, 1 para a recepção, 1 para cada consultório médico, 1 impressora laser multifuncional na recepção	50%	Municipal + Federal

		e 3 impressoras a laser monocromática sendo 1 para enfermagem e 1 para cada consultório		
--	--	---	--	--

UBS CARLOS EDUARDO PINHEIRO NEGRÃO

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.3 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 5 computadores, 1 para recepção, 1 para o pré-consulta, 1 para cada consultório médico totalizando 2 consultórios e 1 para o consultório odontológica.	50%	Municipal + Federal

PSF VILA MARIA

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.4 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 1 impressora multifuncional a laser na recepção, 5 impressoras a laser monocromática sendo, uma para sala de enfermagem e uma para cada consultório.	50%	Municipal + Federal

UBS VILA SIMÕES

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.5 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 1 impressora multifuncional a laser na recepção, 3 impressoras a laser monocromática e 3 computadores sendo, uma para cada consultório.	50%	Municipal + Federal

PSF SALUSTIANO PINHEIRO

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.6 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 1 impressora multifuncional a laser na recepção, 4 impressoras a laser monocromática e 4 computadores sendo, uma para cada consultório.	50%	Municipal + Federal

UBS JARDIM DOS IPÊS

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.7 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na	Aquisição de 1 computador e 1 impressora multifuncional laser para	50%	Municipal + Federal

	unidade.	recepção, 3 computadores para consultórios médico e dentista; 1 computador para sala de enfermagem; 5 impressoras laser monocromáticas sendo uma para cada consultório e uma para sala de enfermagem		
--	----------	--	--	--

UBS ÁLIDA JACQUELINE ZAGATTO GERETTO JACK

Ações	Indicador	Meta 2018 - 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.8 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 01 computador com acesso a internet e 01 impressora multifuncional para a recepção; 03 computadores com acesso a internet e 03 impressoras monocromáticas sendo 01 para cada consultório médico e 01 para sala de dentista.	50%	Municipal + Federal

CAPS AD

Ações	Indicador	Meta 2018 - 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.9 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição para recepção: 01 impressora laser monocromática; 01 computador com acesso a internet e 01 impressora laser monocromática para consultório.	50%	Municipal + Federal

FISIOTERAPIA

Ações	Indicador	Meta 2018 - 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.10 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição de 01 computador com acesso a internet e 01 impressora multifuncional para recepção; na sala da fisioterapeuta 01 computador com acesso a internet e 1 impressora monocromática.	50%	Municipal

NÚCLEO DE SAÚDE MENTAL

Ações	Indicador	Meta 2018 - 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	

12.1.11 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição para recepção: 01 computador e 01 impressora multifuncional; para os consultórios: 05 computadores com acesso a internet e 07 impressoras laser monocromáticas.	50%	Municipal
---	--	---	-----	-----------

UBS ADÉLIA DO PRADO MIRA (CAMBARATIBA)

Ações	Indicador	Meta 2018 - 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
12.1.12 Infraestrutura em tecnologia da informação no prédio.	Informatização de todo processo desenvolvido na unidade.	Aquisição para recepção: 1 notebook e 1 impressora multifuncional laserjet; enfermagem: 1 notebook e 1 impressora laserjet monocromática; consultório médico: 1 notebook e 1 impressora laserjet monocromática; sala de dentista: 1 notebook e 1 impressora laserjet monocromática.	50%	Municipal + Federal
12.1.13 Disponibilizar acesso a internet.	Utilização dos sistemas da saúde que estão online.	Contratar internet de alta velocidade.	100%	Municipal

DIRETRIZ 13 – SETOR DE TRANSPORTE

Objetivo 13.1 – Melhorar a frota de veículos para que possa atender tanto a demanda de pacientes, quanto agilizar as tarefas das equipes de trabalho.

Ações	Indicador	Meta 2018-2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
13.1.1 Compra de veículos tipo ambulância.	O SAMS possui uma frota muito antiga e deteriorada, que apresentam muitos problemas mecânicos periodicamente	04 veículos tipo ambulância.	75%	Municipal + Federal
13.1.2 Compra de veículos tipo carro de passeio.	O SAMS possui uma frota muito antiga e deteriorada, que apresentam muitos problemas mecânicos periodicamente	04 veículos tipo carro de passeio.	50%	Municipal + Federal
13.1.3 Compra de veículos tipo Microonibus.	O SAMS possui uma frota muito antiga e deteriorada, que	04 veículos tipo micro-ônibus.	50%	Municipal + Federal

	apresentam muitos problemas mecânicos periodicamente.			
13.1.4 Compra de veículos tipo Van de passageiros.	O SAMS possui uma frota muito antiga e deteriorada, que apresentam muitos problemas mecânicos periodicamente	04 veículos tipo Van.	50%	Municipal + Federal

DIRETRIZ 14 – ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

Objetivo 14.1 – Prestar a assistência integral e humanizada aos agravos súbitos de saúde com garantia de acesso qualificado a rede SUS Loco - Regional de acordo com o grau de risco e vulnerabilidades diminuindo com isto as taxas morbi-mortalidade decorrentes de causas clínicas e causas externas. Consolidar a rede de assistência hospitalar do município para garantir o acesso regulado, integrado e humanizado.

Ações	Indicador	Meta 2018 – 2021	Meta Anual	Verba a ser destinada
			2019	
14.1.1 Credenciamento para UTI nível 2 com cadastro de 10 leitos.	Índice de satisfação do usuário / pesquisa * 100	UTI credenciada em funcionamento e leitos cadastrados.	50%	Municipal + Federal
14.1.2 Maternidade Regional – Região Centro-Oeste.	Unidade de credenciada / unidade de credenciada prevista * 100	Maternidade Regional implantada.	100%	Municipal + Federal