



MATÉRIA RECEBIDA Nº 152/2021

Ofício 542/2021

Ibitinga, 22 de abril de 2021.

Assunto: Responde requerimento 153/2021, da ilustre vereadora Alliny Sartori, onde requer informações sobre o requerimento protocolado pelo coletivo negativo no dia 17/12/2020 na Secretaria de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Ibitinga.

Ilustríssima Presidente,

Acusamos o recebimento do Requerimento 153/2021 (Protocolo 753/2021), **requer informações sobre o requerimento protocolado pelo coletivo negativo no dia 17/12/2020 na Secretaria de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Ibitinga.**

Segue em anexo, como parte integrante da presente resposta, a nota técnica sobre a questão para apreciação do nobre edil.

Atenciosamente,

CRISTINA MARIA KALIL ARANTES
Prefeita Municipal

Exmo. Sra.

Daniela Cristina Souza Branco de Rosa

Presidente da Câmara Municipal de Ibitinga





Ofício nº 47
Ibitinga, 20 de abril de 2021.

**Exma. Sra. Prefeita Municipal
Cristina Maria Kalil Arantes**

**Assunto: Resposta ao Requerimento protocolado pelo Coletivo
Negativo no dia 17/12/2020.**

A Secretaria de Recursos Humanos e
Relações do Trabalho vem, respeitosamente, por meio deste, informar que:

Em resposta ao requerimento 153/2021, a Secretária de Recursos Humanos e Relações de Trabalho, esclarece primeiramente que a coleta de dados feita pelo Recursos Humanos da Prefeitura sobre raça/cor/etnia é baseada na forma de coleta de dados do IBGE; ou seja a autodeclaração, onde as pessoas são perguntadas sobre sua cor de acordo com as seguintes opções: branca (designado às pessoas que possuem pele clara); preta (faz referência a ascendência oriunda dos países africanos, tendo em vista a sua pele de cor escura); parda (pessoa que possui miscigenação entre negros e outros grupos); indígena (descendência pré-colombiana); amarela (refere-se aos descendentes de japoneses, chineses, taiwaneses e coreanos); não quis informar.

Destaca-se ainda a importância da ligação raça/cor/etnia para esclarecermos os dados coletados:

- raça – entende-se de forma mais ampla, podendo ser entendida de forma biológica ou cultural, envolvendo critérios como: ascendência, aparência socioeconômicos.
- cor – refere-se a uma característica ou comportamento específico que podemos observar em uma determinada população.





- etnia – refere-se principalmente às características culturais, entre eles: língua, religião.

Esta explicação se faz necessária para entendermos que teremos apenas informações sobre a cor/raça dos funcionários.

Ainda é importante ressaltar que os dados poderão ser imprecisos devido a serem autodeclarativos e algumas vezes por desconhecimento do significado de cada cor/raça.

Os dados em nossos arquivos registram:

1) Funcionários Concursados:

- Brancos: 826
- Negros: 30
- Amarelos: 47
- Pardos: 39
- Indígenas: 02
- Não Informados: 01

2) Funcionários Comissionados:

- Brancos: 65
- Negros: 04
- Amarelos: 04
- Pardos: 05
- Indígenas: 00
- Não Informados: 00





IBITINGA

PREFEITURA DA ESTÂNCIA TURÍSTICA

Sendo o que tínhamos para o momento, aproveitamos a oportunidade para renovar protestos de elevada estima e consideração.

Respeitosamente,

Giuliana Giansante Pinheiro

Secretária de Recursos Humanos e Relações de Trabalho



PREFEITURA MUNICIPAL DA **ESTÂNCIA TURÍSTICA DE IBITINGA**

Rua Miguel Landim, 333 - Centro - Ibitinga/SP - CEP: 14940-112

telefone (16) 3352-7000 / fax (16) 3352-7001

www.ibitinga.sp.gov.br - CNPJ: 45.321.460/0001-50



