



# Câmara Municipal de Ibitinga

Estado de São Paulo

Avenida Dr. Victor Maida, nº 563 – Centro – Ibitinga (SP) – Fone (16) 3352-7840 – CEP 14940-097  
Site: [www.ibitinga.sp.leg.br](http://www.ibitinga.sp.leg.br) / E-mail: [informacao@camaraibitinga.sp.gov.br](mailto:informacao@camaraibitinga.sp.gov.br)

APROVADO  
13ª Sessão Ordinária - 05/05/2026  
Presidente: MIRA

## REQUERIMENTO Nº 393/2026

**Assunto:** REQUER INFORMAÇÕES DETALHADAS E ATUALIZADAS AO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL SOBRE A AUSÊNCIA DE REESTRUTURAÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES PÚBLICOS, REVISÃO DO PLANO DE CARREIRA E VALORIZAÇÃO FUNCIONAL NO MUNICÍPIO DE IBITINGA.

**Destinatário:** Senhor Florisvaldo Antônio Fiorentino – Prefeito Municipal.

**Excelentíssimo Presidente,**

Ouvido e aprovado pelo Egrégio Plenário, cumpridas as formalidades regimentais, seja este requerimento de informação enviado para conhecimento e resposta do que segue:

**1 - O Poder Executivo iniciou estudos técnicos, administrativos ou financeiros voltados à reestruturação do quadro de servidores públicos e à atualização do plano de carreira do funcionalismo municipal?**

**2 - Há previsão concreta e oficial para o envio do projeto de reestruturação administrativa e do plano de carreira para tramitação na Câmara Municipal de Ibitinga?**

**3 - Existe planejamento ou cronograma para revisão das referências salariais dos servidores públicos municipais, considerando a defasagem histórica?**

**4 - Caso não haja avanço concreto nas ações prometidas no Plano de Governo 2025-2028, quais são os entraves técnicos ou orçamentários que têm impedido a implementação dessas medidas essenciais?**

**5 - O Poder Executivo realizou ou pretende realizar levantamento atualizado sobre a defasagem salarial, condições de trabalho e necessidades estruturais do funcionalismo, e, em caso afirmativo, por que tais informações ainda não foram convertidas em ações efetivas?**

**JUSTIFICATIVA:** O presente requerimento fundamenta-se na evidente e prolongada omissão do Poder Executivo em promover a atualização do quadro de servidores públicos municipais, cujo regime jurídico e plano de carreira permanecem, em sua essência, inalterados desde a promulgação da Lei nº 1706/1990.

Decorridas mais de três décadas, é inegável que o município de Ibitinga passou por profundas transformações estruturais, com significativa expansão urbana, crescimento populacional e aumento da complexidade das demandas por serviços públicos. Tal cenário exige, de forma urgente, uma administração moderna, eficiente e alinhada com as reais necessidades da população e dos próprios servidores.

Ademais, o Plano de Governo 2025-2028, apresentado pelo atual Chefe do Executivo, estabelece de forma clara o compromisso com a reestruturação do funcionalismo público e a valorização dos servidores por meio de plano de carreira, capacitação e desenvolvimento. No entanto, até o presente momento, não há transparência quanto à efetiva implementação



dessas propostas.

A ausência de medidas concretas não apenas compromete a qualidade dos serviços públicos prestados à população, mas também evidencia a desvalorização dos servidores, que permanecem submetidos a um modelo administrativo defasado, incompatível com a realidade atual.

Diante disso, torna-se imprescindível que o Poder Legislativo exerça seu papel fiscalizador, exigindo esclarecimentos objetivos e providências efetivas por parte do Executivo Municipal.

Sala das Sessões "Dejanir Storniolo", em 04 de maio de 2026.

**CÉLIO ARISTÃO**  
**Vereador - PRTB**

**RICARDO PRADO**  
**Vereador - PRTB**





Para validar visite [https://sapl.ibitinga.sp.leg.br/conferir\\_assinatura](https://sapl.ibitinga.sp.leg.br/conferir_assinatura) e informe o código CA63-9924-4526-148B